

العقد الوظيفي

رقم العقد: 20846465

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المملكة العربية السعودية في يوم 27-12-1445 هـ الموافق 03-07-2024 م بين كلاً من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: جمعية أثير الخيرية بالمرفأ
الرقم الوطني الموحد: 7020823451
رقم المصداق: 9-1999039
المحل التجاري: -
المساكن: مكة المكرمة
مكان العمل: مكة المكرمة
البريد الإلكتروني: afatthy7@gmail.com
وتمثلها بالتوقيع: نافع الدياسي مديرة مدير
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)

الطرف الثاني:

الاسم: حنانة محسن إبراهيم الدياسي
المهنة: مدير عام
الرقم الوطني: 013
الجنسية: سعودي
تاريخ الميلاد: 11-03-1418
رقم الهوية: 1108493089
نوع الهوية: رقم الهوية
تاريخ الإنهاء: 16-07-1450
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: اللغة العربية (تربوي)
رقم الأمان: 5A3880000270608010359126
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: mhyash51@gmail.com
رقم الحوالة: 966 0596864383
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)

الحق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مدير عام ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العلمية والعملية والتجربة وفقاً لأوصاف العمل وبما لا يتعارض مع السوابق المتخصص عليها في المواد (الثامنة والعشرون - التاسعة والخمسون - الثلاثون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة تبدأ من تاريخ 03-07-2025 وينتهي في 02-07-2026، علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 03-07-2024.

وتحدد لمدة أو لعدد مماثل مالم يشعر أحد الطرفين الآخر قطعاً بعدم رغبته في التجديد قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازات المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد حال هذه الفترة.

مالم ينص العقد على أحدهما في الإجراء.

أيام وساعات العمل



يحدد أيام العمل العادية بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً وتلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يولق أجر الساعة مصافاً إليه 50٪ من أجره الأساسي

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 5,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

- 1 توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
- 2 توفير وسائل مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لطروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتاباً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام التأمين الصحي المتأخر

يلتزم الطرف الأول بصداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

التزامات الطرف الثاني

أن يحضر العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنمذها ما يعرضه للعجز

أن يحسن غاية كافيته بالأدوات والمهمات الممندة إليه والتزامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يحد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموطعين فيه

أن يحضج وفقاً لطلب الطرف الأول للمحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالمواعيد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناجمة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بإنهاء مدته في العقد محدد المدة أو بانقضاء الطرفين على إنجائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتاباً

حق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تمويهه بشرطه إنجاء العرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (النظام) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والنظام) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو بانقضاء الطرفين أو بإنهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فائره مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما فضاء منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير



المطام الواجب التطبيق والاحتصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة المشابهة منها أو الكتابة إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاحتصاص القضائي يقع للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً وبما لا يخالف الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الحوفي ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الإنشاء بواسطة بايع الديباني بتاريخ 2024-07-03 23:45

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2025-08-14