



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢١٦)
تحت إشراف المركز الوطني للتأهيل الشغل والفرص

الرقم :
التاريخ :
المتفقون :

عقد العمل

إنه في يوم 01 / 05 / 2024 م تم الاتفاق بين كل من :

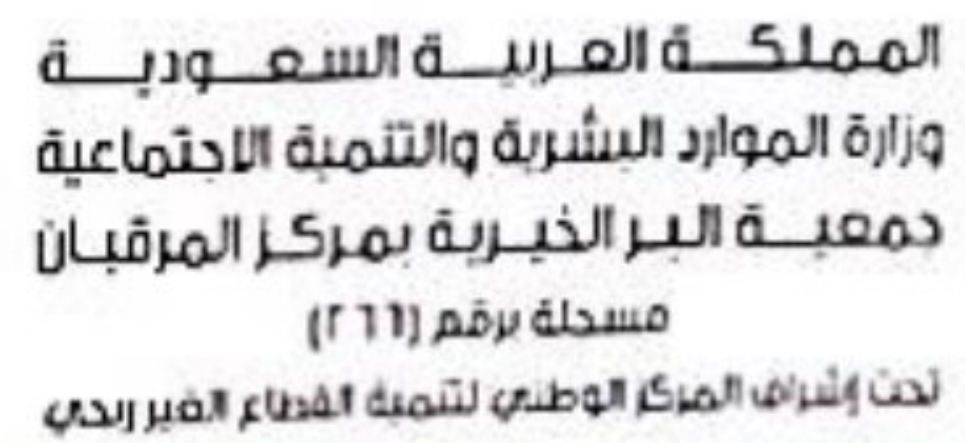
أولاً : شركة/مؤسسة: جمعية البر الخيرية بالمرقبان سجل رقم 266 وعنوانها محافظة أضرم مركز المرقبان
ص.ب 17 الرمز البريدي 21971 البريد الإلكتروني: algameia@hotmail.com ويمثلها التوقيع على هذا
العقد / نايف راشد بسيس الذبياتي بصفته رئيس مجلس الإدارة ويشار إليها فيما بعد (بالطرف الأول)
ثانياً الأستاذة / شيماء عبيد جمعان الذبياتي -الجنسية سعودية هوية رقم/ 1096029788 عنوانه محافظة أضرم -
أضرم ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني) بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعاً . ونظاماً لإبرام مثل هذا
العقد . فقد اتفقا على ما يلي :

م	تصنيف البند	نص البند
أولاً : موضوع العقد		
1	إلزامي	اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته ، أو إشرافه بوظيفة (محاسب) ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية ، والعلمية ، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل ، وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل السعودي . مدة هذا العقد عام تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في 01 / 05 / 2024م وتنتهي فيه 30 / 04 / 2025م وتتجدد لمدة ، أو لمدة مماثلة ، ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد
2	إلزامي في العقد محدد المدة اختياري في العقد محدد المدة	اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد غير محدد المدة، على أن يبدأ في تاريخ
3	اختياري في العقد غير محدد المدة (خاص بالعامل السعودي) اختياري به حيث لا تزيد التجربة عن 90 يوماً ويكون الحق في الإنهاء لأي من الطرفين ، أو كليهما	يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها 90 يوماً ، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر ، والأضحى ، والإجازة المرضية ، ويكون (للطرفين) / (للطرف) الحق في إنهاء العقد في هذه الفترة

SA7880000 524 608 010 216 502
SA4680000 270 608 010 093 538
SA0280000 524 608 010 215 754

SA1180000 270 608 010 094 996
SA8280000 524 608 010 215 751

SA7080000 524 608 010 216 064



الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

م	تصنيف البند	نص البند
		ثانياً:- أيام ، وساعات العمل
1	إلزامي بحيث لا يزيد عدد ايام العمل عن 6 ايام في الاسبوع، ولا تزيد ساعات العمل عن (48)ساعة	تحدد ايام العمل بـ (5) ايام في الاسبوع ، وتحدد ساعات العمل بـ (8) يوماً او بـ (40) ساعات عمل اسبوعياً ويلزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي اجر الساعة * مضاف إليه (50%) من أجره الأساسي.
		ثالثاً:- التزامات الطرف الأول
1	إلزامي إذا كان الاجر يدفع شهرياً او اسبوعياً	يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره (5000) خمسة آلاف ريال سعودي فقط يستحق في نهاية كل شهر ميلادي
	اختياري في حالة الاتفاق على بدلات خاصة أو امتيازات	اتفق الطرفان على أن يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً إضافياً حسب الإنتاج * بنسبة وقدرها 5% فقط عن كل برامج أو مشروع يتم إنتاجه وتوفير التمويل اللازم له ، ويستحق الأجر عن مجموع البرامج المنتجة في نهاية تنفيذه ورفع تقاريره .
2	الزامي بحيث لا تقل مدة الإجازة السنوية (21) يوماً، إذا كانت خدمة العامل اقل من 5 سنوات ولا تقل عن (30) يوماً إذا زادت خدمة العامل عن 5سنوات	يستحق الطرف الثاني عن كل عام ،إجازة سنوية منتها (30) يوماً مدفوعة الأجر، ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق ، وفقاً لظروف العمل على أن يتم اجر الإجازة مقنماً عند استحقاقها ، وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (90) يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة، تأجيلها نهاية السنة لسنة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .
3	إلزامي	يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لإحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢١٦)
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية القطاع الغير ربحي

الرقم :
التاريخ :
المشتقعات :

م	تصنيف البند	نص البند
4	إلزامي	يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية ، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها.
5	إلزامي (خاص بالعامل غير السعودي)	يتحمل الطرف الأول رسوم (استقدام الطرف الثاني) (نقل خدماته إليه) ، ورسوم الإقامة ، رخصة العمل ، وتجديدها ، وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ، ورسوم تغيير المهنة ، والخروج والعودة ، وتذكرة عودة الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين.
6	إلزامي (خاص بالعامل الغير السعودي)	يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ، ونقله إلى الجبهة التي أبرم فيها العقد ، أو استقدم العامل منها ، ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة ، أو تلتزم المؤسسات العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.
7	إلزامي (خاص بالمرأة)	تستحق العاملة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء ، تبدأ بعد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية.
8	إلزامي (خاص بالمرأة)	يحق للعاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع ، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعهما على الساعة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .
	إلزامي للعاملة الغير مسلمة	يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (2) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

0205590022 | alqarni@hotmail.com | 05020559002

SA7880000 524 608 010 216 502

حساب المصارف

SA4680000 270 608 010 091 530

حساب المصارف

SA1180000 270 608 010 094 996

حساب المصارف

SA7080000 524 608 010 216 084

حساب المصارف

SA0280000 524 608 010 215 736

حساب المصارف

SA8780000 524 608 010 215 751

حساب المصارف



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية المحامين السعوديين بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢٦٦)
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

م	تصنيف البند	نص البند
رابعاً: التزامات الطرف الثاني:		
	إلزامي	أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة ، ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذ لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد ، أو النظام ، أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر..
	إلزامي	أن يعتني بعناية كافية بالأدوات ، والمهمات المسندة إليه ، والخامات المملوكة للطرف الأول ؛ الموضوعه تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة .
	إلزامي	أن يقدم كل العون ، ومساعدته دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامته مكان العمل ، أو الأشخاص العاملين فيه .
	إلزامي	أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل، أو إنشاءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية ، أو السارية ..
	اختياري بحيث لا تزيد المدة عن سنتين	يلتزم الطرف الثاني بالآ يقوم بعد انتهاء العقد بمناقسة الطرف الأول بمدة سنة ، وذلك في أي مكان داخل النطاق الجغرافي للطرف الأول فيما يتعلق في عملة إلا بعد الحصول على الموافقة من قبل الطرف الأول
	اختياري	يلتزم الطرف الثاني بعدم إفساء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل بمناقسة الطرف الأول لمدة (5) سنوات ، وذلك في أي مكان فيما يتعلق بعمل
	إلزامي	يلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك ، والأخلاق أثناء العمل ، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة ، والأعراف ، والعادات ، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية ، وكذلك في القواعد ، واللوائح ، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ، ويتحمل كافة الغرامات العالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة .



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢٦٦)
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

الرقم :
التاريخ :
المشتغعات :

م	تصنيف البند	نص البند
	اختياري	الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
خامساً: انتهاء العقد أو إنهائه:		
	إلزامي في العقد محدد المدة	ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محددة المدة ، أو بانقضاء الطرفين مدة إنجازه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابياً .
	إلزامي إلزامي في العقد غير محدد المدة (للعامل السعودي) بحيث تكون مدة الإشعار لا تقل عن (60) يوماً إذا كان الأجر شهرياً ، أو (30) يوماً إذا كان الأجر استوعياً	يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد ، إشعار الطرف الآخر كتابة قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن (30) يوماً .
	إلزامي	يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه ، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل السعودي .
	إلزامي	يحق للطرف الثاني ترك العمل ، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل .
	اختياري بحيث يجوز الاتفاق على أي من البندين	في حال إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين قبل انقضاء مدته دون سبب مشروع ، يحق للطرف الآخر مقابل هذا الإنهاء تعويضاً قدره (1000) ريال سعودي
		اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي: أ. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول ، فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (1000) ألف ريال سعودي ب. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني ، فيلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (1000) ألف ريال سعودي.



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢٦٦)
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

سالمًا: مكافأة نهاية الخدمة:

إلزامي	يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول ، أو باتفاق الطرفين ، أو بانتهاء مدة العقد ، أو نتيجة لقوة قاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل ، و تحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير.
إلزامي في العقد غير محدد المدة	إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني ، يستحق في هذه ثلث المكافأة ، بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ، ويستحق ثلثها ، إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ، ولم تبلغ عشر سنوات ، ويستحق المكافأة كاملة ، إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر.
إلزامي (خاص بالمرأة العاملة)	تستحق العاملة المكافأة كاملة ، إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها.
سابعاً : النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي:	
إلزامي	يخضع هذا العقد لنظام العمل ، ولأحكامه التنفيذية ، والقرارات الصادرة تنفيذاً له ، وفي كل مالم يرد به نص في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ، والعقود السابقة الشفهية منها ، أو الكتابية إن وجدت .
إلزامي	في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد ، فإن الاختصاص القضائي ينحدر للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية ..
ثامناً : الإخطارات ، والإشعارات ، ونسخ العقد.	
إلزامي	تتم الإخطارات ، والإشعارات بين الطرفين كتابة على عنوان الموضح بصنتر هذا العقد عن طريق البريد المسجل ، أو البريد الممتاز ، أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين ، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به

0503339002 | alqamalah@hotmail.com | 9992

جاءت 18 رقم البريدي 1191

مقره مكة المكرمة - محافظة جدة - مركز المرقبان

SA7880000 524 608 010 216 502 **مكتب المحاماة** SA4680000 270 608 010 095 530 **مكتب المحاماة** SA1180000 270 608 010 094 994 **مكتب المحاماة**
SA7080000 524 608 010 216 064 **مكتب المحاماة** SA0280000 524 608 010 215 736 **مكتب المحاماة** SA8280000 524 608 010 215 751 **مكتب المحاماة**



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البحر الخيرية بمركز المرقبان
مبسطة رقم (٢٦٦)
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية القطاع الزراعي

الرقم :
التاريخ :
المشتقعات :

أو تغيير البريد الإلكتروني ، وإلا اعتبر العنوان ، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه ، هما المعمول بهما نظاماً		
خبر هذا العقد من نسختين أصليتين ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.	إلزامي	

واشع المعرف

الطرف الأول

الطرف الثاني

الاسم / شيعاء عبيد جمعان الذبيتي

الاسم / نايف راشد بسيس الذبيتي

التوقيع

التوقيع



Handwritten signature of Naif Rashid Basiss Al-Zabiti.

0908889002 @sigamela@hotmail.com 0908889002

0908889002 0908889002

0908889002 0908889002

SA7880000 524 608 010 216 502 0908889002 SA4680000 270 608 010 095 530 0908889002 SA1180000 270 608 010 094 996 0908889002

SA7080000 524 608 010 216 064 0908889002 SA0280000 524 608 010 215 736 0908889002 SA8280000 524 608 010 215 751 0908889002

الهوية الوطنية

رقم النسخة ٢



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

شيماء بنت عبيد بن جمعان الاحلاف الذبياني

ALTHUBYANI, SHAIMA OBAID J



No: 1096029788

DOB: 10/02/1997

DOE: 06/04/2026

الرقم : ١٠٩٦٠٢٩٧٨٨

تاريخ الميلاد : ١٤١٧/١٠/٠٣

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٧/١٠/١٨

مكان الميلاد : اضم



1096029788